

# 110年度 專科護理師訓練醫院認定作業計畫 訓練醫院認定評量項目暨評分說明

報 告 者：專科護理師訓練醫院認定作業工作小組  
朱宗藍 委員

報 告 日 期：110年10月21日

# 大綱

- 評量項目
- 評分說明
- 資料表說明

# 評量項目

# 110年評量項目

章	節	基準條文數	必要條文數	可選條文數
一、教學資源與組織管理	1.1 組織運作及管理	6	3	
	1.2 臨床訓練環境與教學資源	3	2	
二、教學師資、培育與專師繼續教育	2.1 教學師資	3	3	
	2.2 師資培育與專師繼續教育	3	2	
三、教學訓練計畫與執行成果	3.1 訂定訓練專師教學訓練計畫	3	2	1
	3.2 訓練課程之執行	2	2	
	3.3 訓練成效與評值	4	2	
合計		24	16	1

# 評定原則及成績核算

## • 評定原則：

### ➤ 訓練醫院認定評分分為A、B、C、D四等級：

A：一般水準以上，且表現卓著

B：一般水準以上

C：部分法規必要及一般水準

D：未達法規必要及一般水準

## • 成績評量方式：

### ➤ 合格標準

評分C等級以上之評量項目總數達接受評量項目總數之 90%(含)以上者，且必要條文須100%達到C等級以上。

### ➤ 優等標準(新增)

一、評分C等級以上之評量項目總數達接受評量項目總數之100%。

二、評分B等級以上之評量項目總數達接受評量項目總數之70%(含)以上者，且必要條文須80%達到B等級以上。

三、評分A等級之評量項目總數達接受評量項目總數之40%(含)以上者，且必要條文須50%達到A等級。



# 評分說明

## 一、教學資源與組織管理

# 1.1.1設有專師培育訓練及管理專責單位，並確實討論專師執業相關議題及勞動權益維護(必)



## 評分說明

- D：未達C項。
- C：1.專責單位應由護理與醫療部門主管組成，並由副院長層級以上人員任召集人，護理與醫療部門主管分任副召集人。  
2.獲院方支持並有專師代表參與。  
3.會議以每3個月開會1次為原則，每年至少開會4次，並訂有專師執業及勞動權益維護措施。
- B：1.符合C項。  
2.專責單位有護理部督導長以上層級代表，且應有各專屬負責培訓及負責管理運作之之窗口。  
3.會議內容有專師執業及勞動權益維護等相關議題。
- A：1.符合B項。  
2.專師代表佔委員人數之50%(含)以上，且具有適當科別代表性。  
3.可列舉每年之具體檢討運作成效。

## 評分方法

### 【書面審查】

- 1.檢視專師培育訓練及管理專責單位之組織架構及成員名單。
- 2.檢視會議運作相關規範(如：要點、原則、章程等)及會議紀錄。
- 3.檢視專師及其訓練執業及勞動權益維護相關資料。

## 1.1.2訂定明確之專師執業內容，且適時檢討修訂(必)

### 評分說明

- D：未達C項或超出合法專師醫療業務工作範圍。
- C：依據衛生福利部「專科護理師於醫師監督下執行醫療業務辦法」，訂定醫院各分科之專師**於醫師監督下可執行之醫療業務範圍、項目及特定訓練，並醫院公告週知且確實執行**。
- B：符合C項，且依執業內容訂有工作契約書且確實執行。
- A：符合B項，且每年檢討修訂。

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視專師各分科之可執行醫療業務之規範及相關工作契約文件。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本條文相關內容。

#### 【註】

- 1.如為首次或重新申請認定訓練醫院者，至少應依C評分規定完成訂定，始符合標準；惟醫院所訂範圍及項目，若超出衛生福利部於最新訂定發布之「專科護理師於醫師監督下執行醫療業務辦法」之附表範圍及項目，則本條文仍為不符合。
- 2.麻醉科專師之業務工作規範，另參考台灣麻醉醫學會及台灣麻醉專科護理學會共識。

## 1.1.3訂有預立特定醫療流程之標準作業程序(必)

### 評分說明

D：未達C項。

- C：1. **成立專科護理師作業小組**，並由副院長以上人員任召集人，護理與醫療部門主管分任副召集人，**訂定預立特定醫療流程之標準作業程序**。
2. 訂定內容符合「專科護理師於醫師監督下執行醫療業務辦法」第5條之規範。
3. 依第7條規定，**監督醫師於二十四小時內完成核簽**。

B：1. 符合C項。

2. 醫院依專師及其訓練符合**訓練標準所具備之能力**，**訂定其執行項目及範圍**。
3. 以病人安全與照護品質確保之目的，檢視訓練計畫與預立醫療流程之適當性。

A：1. 符合B項。

2. 預立醫療流程有**要求特定之訓練、評值及定期修正**、審查等，以強化標準作業程序，保障病人安全。

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視預立特定醫療流程之標準作業程序及其運作情形。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本項相關內容。

## 1.1.4 建立專師病歷書寫之審查機制

### 評分說明

- D：未達C項。
- C：主治醫師對專師之病歷記載給予指導。
- B：符合C項，且訂有專師病歷書寫之審查機制，針對病歷書寫不理想者具輔導機制。
- A：符合B項，且專師能依主治醫師實際病歷記載指導或審查意見製作教案或案例討論，進行教學。

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視專師病歷書寫之審查機制及執行情形。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本項相關內容。

## 1.1.5. 建立專師考核機制

### 評分說明

D：未達C項。

C：訂有專師之考核機制且由醫護部門共同負責。

B：符合C項，且有專師參與考核機制。

A：符合B項，且每年有檢討專師考核機制，並有相關檢討紀錄及改善結果

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視是否訂有專師考核機制(如考核規範、基準或要點等)，並確認其運作情形。

## 1.1.6 訂定明確之臨床執業品質監測機制且確實執行

### 評分說明

D：未達C項。

C：依據執業範疇與工作契約內容訂有適當之臨床執業品質監測規範、辦法及機制，且提出佐證。

B：符合C項，且提出監測指標、項目、方法等具體定義、範圍，且確實執行。

A：符合B項，且每年檢討改善。

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視執業品質監測辦法及其運作情形。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本項相關內容。

## 1.2.1 妥適的訓練場所(必)

### 評分說明

**D**：未達**C**項。

**C**：提供妥適之訓練場所，包含：地點、環境(場地及空間)等，並兼顧學習  
 便利性、醫療品質及病人安全與隱私。

**B**：符合**C**項，且依醫院特性及訓練計畫需要，提供優質的訓練場所，並兼  
 顧學習便利性、醫療品質及病人安全與隱私。

**A**：符合**B**項，且具有對其人員之工作安全及健康照護策略，且執行成效優  
 良。

### 評分方法

#### 【實地審查】

檢視臨床訓練場所及空間。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本條文相關內容。

## 1.2.2 提供訓練必須之設備(必)

### 評分說明

D：未達C項。

C：提供訓練所需之相關設備。

B：符合C項，且具有網路學習平台，可提供本訓練相關訊息及網路文獻檢索功能。

A：符合B項，且設置或特約臨床技能訓練中心，提供模擬訓練環境。

### 評分方法

#### 【實地審查】

檢視訓練相關設備與環境。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本條文相關內容。

## 1.2.3 提供適當之圖書、期刊，且適當管理

### 評分說明

- D：未達C項。
- C：提供購置圖書及期刊(紙本或電子期刊)，包括醫護倫理與法律、醫療品質、醫病溝通、實證醫學、病歷寫作等書籍。
- B：符合C項，且新購入之圖書、期刊應製作清單，並定期公告(網路或電子郵件均可)，且有管理機制。
- A：符合B項，且參考並定期評估訓練需求，購置教學與研究必要之圖書及期刊(紙本、電子期刊或資料庫均可)。
- [註]：以近5年以內出版之圖書為查核重點。

### 評分方法

#### 【實地、書面審查】

圖書及期刊管理規則、資源清單、新購入情形及公告形式。

#### 【訪談】

訪談專師、訓練專師及相關人員是否瞭解公告新購入圖書期刊之管道。

# 評分說明

## 二、教學師資、培育與 專師繼續教育

## 2.1.1 臨床指導醫師應具適當資格(必)

### 評分說明

D：未達C項。

C：應具專科護理師分科及甄審辦法第二條所定分科之專科醫師證書及主治醫師資格，且取得專科醫師證書後實際從事該專科工作至少二年。

B：符合C項，且具有該專科**教師資格**，且符合院內師資培育制度規範。

A：符合B項，且由**專門負責教育之主治醫師參與**專師訓練並督導。

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視臨床指導師資之資格。

#### 【訪談】

訪談臨床指導醫師以確認本條文相關內容。

## 2.1.2 臨床指導專科護理師應具適當資格(必)

### 評分說明

D：未達C項。

C：1.5分科訓練醫院須符合應具專科護理師分科及甄審辦法第二條所定分科之專科護理師證書，且實際從事該分科專科護理師工作至少二年。

2. 麻醉科訓練醫院須符合應具護理師證書，且實際從事該科專科護理工作至少二年。

B：1.5分科訓練醫院須符合C-1項，且實際從事該分科專科護理師工作足3年以上(含)佔80%。

2. 麻醉科訓練醫院須符合C-2項，且實際從事該分科專科護理工作足3年以上(含)佔80%。

A：1.5分科訓練醫院須符合B-1項，且具實際從事該分科專科護理師工作，且具碩士學歷足2年以上或具學士學歷足4年以上(含)佔80%。

2. 麻醉科訓練醫院須符合B-2項，且具實際從事該分科專科護理工作，且具碩士學歷足2年以上或具學士學歷足4年以上(含)佔80%。

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視臨床指導師資之資格。

#### 【訪談】

訪談臨床指導專科護理師以確認本條文相關內容。

## 2.1.3 專科護理師臨床指導師資與學員配置比與品質(必)

### 評分說明

D：未達C項。

C：1.所有訓練醫院須符合專科護理師臨床指導者師資與學員比例：專科醫師：專科護理師：學員(含補充訓練員比例) = **1：2：8**。

2.**麻醉科訓練醫院**須再符合專科護理師臨床指導者師資與學員比例：**專科醫師：專科護理師：學員(不含補充訓練員比例) = 1：2：4**。

B：符合C項，且比例達**1：2：4**(含補充訓練員比例)，並有專責醫師及專師負責病人照護及教學工作。

A：符合B項，且每年針對師資進行評值教學成效及檢討，並提出相關改善情形或會議紀錄供查證。

**[註]：麻醉科訓練醫院需同時符合C-1及C-2，方可評為C等級。**

### 評分方法

#### 【書面審查】

- 1.檢視臨床指導者師資與學員比例是否符合規定。
- 2.檢視師資評值教學成效及檢討辦理情形。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本條文相關內容。

## 2.2.1 明訂有具體師資培育制度並落實執行(必)

### 評分說明

D：未達C項

C：1.依醫院功能規模及特性明訂**教師培育制度**，**有計畫地培育師資**，**並訂有師資發展計畫**。

2.舉辦或提供院內教師參與相關進修訓練活動。

B：1.符合C項。

2.與學校或其他訓練醫院師資培育中心合作。

3.提供或安排教師相關進修訓練課程或活動，參與課程可為醫院自行舉辦或是到院外參加。

4.設有**獎勵辦法或鼓勵措施**以促成教師參與進修訓練。

A：1.符合B項。

2.落實執行並定期檢討師資發展計畫，**分析執行成效並進行改善措施**。

3.**有計畫地安排不同階段之專師臨床技能師資培育規劃課程**，並落實執行

[註]：A-3所指師資培育規劃課程領域舉例如下(但不限於此)：

1.臨床評估和推理指導

2.模擬訓練執行

3.困難狀況的溝通指導

4.專師口試或OSCE教案撰寫

5.倫理抉擇指導

## 2.2.1 明訂有具體師資培育制度並落實執行(必)

### 評分方法

#### 【書面審查】

1. 檢視**師資發展計畫**。
2. 檢視教師參與相關進修訓練活動相關資料。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本條文相關內容。

## 2.2.2專師師資教學能力提升之培育

### 評分說明

D：未達C項。

C：1.持續對教師提供教學能力提升之培育課程（或活動）其內容舉例如下：

- (1)課程設計(2)教學技巧(3)評估技巧(4)教材製作
- (5)其他依教師需求提供之課程

2.**醫院臨床教師參與上述課程(或活動)至少4小時(以上)，臨床教師參與率達100%。**

B：1.符合C項

2.醫院主動安排所有專科護理師每年參加教學能力課程，且**每年至少參與4小時(以上)**，專科護理師**年資2年以上者參與率達60%(含)以上**。

A：1.符合B項，且對所提供之課程進行課後成效評估與課程檢討。

2.醫院主動安排所有專科護理師每年參加教學能力課程，且**每年至少參與4小時(以上)**，專科護理師**年資2年以上者參與率達80%(含)以上**。

[註]：

1.臨床教師包含臨床指導醫師與臨床指導專科護理師。

2.C-1項所指醫院得視教師需求評估進行培育課程規劃，未要求每一位教師均須完成其下之每一項課程。

3.當年度僅申請麻醉科訓練醫院認定時，本項基準得免評；若當年度同時申請麻醉科與其他分科訓練醫院認定時，麻醉科專科護理師人數不納入計算(至112年止)。

## 2.2.2 專師師資教學能力提升之培育

### 評分方法

#### 【書面審查】

1. 檢視教師參與課程情形。
2. 舉辦的課程是否具符合培育教師之需求。
3. 教師參與課程紀錄及完訓情形。
4. 有無進行課後成效評估與課程檢討機制。

#### 【訪談】

訪談教師以確認本條文相關內容。

## 2.2.3訂有專師之繼續教育訓練制度並落實執行(必)

### 評分說明

D：未達C項。

C：訂有專師繼續教育訓練機制，且規劃每年**至少辦理20小時繼續教育訓練**課程。

B：符合C項，且有鼓勵參與院外學術活動措施且訂定及執行專科護理師能力進階制度。

A：符合B項，且每年檢討並修正繼續教育課程及能力進階制度規劃內容。

**[註]：本條文係指考取證照後的專師繼續教育訓練。**

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視專師之繼續教育計畫及能力進階制度，及檢討辦理情形。

#### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本條文相關內容。

# 評分說明

## 三、教學訓練計畫與執行成果

## 3.1.1 訓練專師教學訓練計畫具體可行，內容適當(必)

### 評分說明

- D：未達C項
- C：訂有訓練專師訓練計畫，計畫內容應包括訓練目的、課程目標、訓練課程相關規劃、品質維護與監測，以及評值與回饋等，實際應用於臨床照護上。
- B：符合C項，且教師對訂定訓練課程之建議有管道可以反映，並適當參與課程訂定。
- A：符合B項，且定期(至少每年一次)針對訓練計畫進行評估作業，並根據訓練專師評估結果，適時修訂訓練計畫。

### 評分方法

#### 【書面審查】

檢視訓練計畫書內容適當性。

#### 【訪談】

訪談教師以確認本條文相關內容。

## 3.1.2 適當安排訓練專師教學課程內容及教學活動(必)

### 評分說明

D：未達C項

C：1.依訓練專師之能力及經驗，安排合適的訓練課程，並使其清楚瞭解訓練課程之安排。

2.訓練專師清楚了解其訓練課程安排。

3.訓練時間有合理安排，以兼顧訓練專師之學習與工作需要。

B：符合C項，且教師依訓練課程安排進行教學，如因故無法完成訓練課程時，**訂有檢討補救機制**。

A：符合B項，且教師對於教學訓練計畫(含訓練課程)之建議有管道可以反映，並參與修訂計畫。

### 評分方法

#### 【書面審查】

- 1.訓練課程規劃內容應符合「專科護理師分科及甄審辦法」相關規定。
- 2.教師對訓練課程反映管道或相關紀錄
- 3.因故無法完成訓練課程之補訓措施。

#### 【訪談】

- 1.訪談訓練專師：瞭解是否清楚教學課程安排。
- 2.訪談教師：確認是否清楚反映訓練課程管道或參與修訂訓練課程、如何依訓練專師能力及經驗調整課程。

### 3.1.3與其他訓練醫院建立實質教學合作關係(可)

#### 評分說明

D：未達C項

C：1.與教學醫院評鑑合格之醫院合作，其訓練時數不得超過訓練總時數之三分之二。

2.訂有明確合作訓練計畫並確實落實。

B：符合C項，且訂定合作訓練計畫內容具體且確實可行，並訂有檢討機制。

A：符合B項，且定期與合作之醫院召開檢討會議，並有追蹤及改善方案。

[註]：未與教學醫院評鑑合格之醫院合作得免評。

#### 評分方法

##### 【書面審查】

檢視合作訓練計畫內容的完整性及檢討機制。

##### 【訪談】

訪談專師及相關人員以確認本條文相關內容。

### 3.2.1 基礎核心課程與進階課程符合規定，包含成為一位專師所需的訓練，並落實執行(必)



#### 評分說明

D：未達C項

C：課程應符合專科護理師分科及甄審辦法訓練課程內容規定，並落實執行。

B：符合C項，且定期檢討執行成效。

A：符合B項，且**執行成效良好，足為同儕表率**。

[註]：麻醉科訓練課程另訂定明確要求。

#### 評分方法

##### 【書面審查】

檢視訓練計畫書，課程規劃內容應符合「專科護理師分科及甄審辦法」相關規定。

##### 【訪談】

訪談教師、訓練專師及相關人員以確認本條文相關內容。

### 3.2.2 臨床實務訓練過程確實反映學習目標、明確可行，以適當之教學方法呈現落實執行，並具檢討改善機制(必)



#### 評分說明

D：未達C項

C：課程應符合專科護理師分科及甄審辦法訓練課程內容規定，並落實執行。

B：符合C項，且以訓練過程中產生之成果呈現確實，且已落實於臨床業務中

A：符合B項，且有證據顯示有檢討及持續之改善。

[註]：麻醉科訓練課程另訂定明確要求。

#### 評分方法

##### 【書面審查】

檢視訓練計畫書，課程規劃內容應符合「專科護理師分科及甄審辦法」相關規定。

##### 【訪談】

訪談教師、訓練專師及相關人員以確認本條文相關內容。

### 3.3.1 有回饋機制，提供訓練專師適當之反映管道(必)

#### 評分說明

D：未達C項

C：1.教師在訓練過程中能針對問題即時給予訓練專師**回饋**，適時**輔導**其順利完成訓練，並有紀錄。

2.在訓練過程中，訓練專師**有反映問題及溝通的管道**，並能**兼顧其權益**。

B：符合C項，且針對教師及訓練專師反映問題，有改善措施。

A：符合B項，且具體成果成效良好。

#### 評分方法

##### 【書面審查】

- 1.檢視教師回饋與輔導及訓練專師反映問題管道等相關紀錄。
- 2.教學成效及訓練成果評估紀錄。

##### 【訪談】

訪談教師、訓練專師及相關人員以確認本條文相關內容。

## 3.3.2對於教師應有多元化評估機制

### 評分說明

D：未達C項

C：1.訂有評估教師教學成效機制，並實際執行。  
2.有定期或適時利用**多元管道**進行評估教師教學表現。

B：符合C項，且對於教師教學成效評估結果，有訂定**回饋與輔導改善措施**。

A：符合B項，且能落實執行回饋與輔導改善措施。

### 評分方法

#### 【書面審查】

- 1.檢視教師教學成效評估機制。
- 2.評估教師結果、回饋及改善相關紀錄。

#### 【訪談】

訪談教師、訓練專師及相關人員以確認本條文相關內容。

### 3.3.3 訓練專師之訓練成果分析與改善

#### 評分說明

- D：未達C項
- C：1.訂有**評估訓練專師之訓練成效機制**，並實際執行  
2.有定期或適時利用多元管道進行評估訓練專師之訓練結果，並進行分析。
- B：符合C項，且對於訓練專師之訓練成效評估結果，有訂定**回饋與輔導**改善措施。
- A：符合B項，且能落實執行回饋與輔導改善措施。

#### 評分方法

##### 【書面審查】

- 1.檢視訓練成果檢討機制及訓練成果不佳之輔導機制。
- 2.檢視訓練專師學習後評估相關紀錄與反映問題管道及教學檢討紀錄。

##### 【訪談】

訪談教師、訓練專師及相關人員以確認本條文相關內容。

### 3.3.4 訓練計畫成效評估(必)

#### 評分說明

- D：未達C項
- C：對訓練計畫成果，訂**有具體之評值計畫**，且每年檢討。
- B：符合C項，且依評值結果提出檢討改善方法。
- A：符合B項，且改善措施有追蹤機制且成效良好。

#### 評分方法

##### 【書面審查】

檢視計畫執行及檢討修正之相關文件、訓練計畫之評值內容(含考照通過率)方式及檢討改善情形。

##### 【訪談】

訪談教師、訓練專師及相關人員以確認本條文相關內容。

# 訓練醫院認定訪視資料表 填寫說明



# 訓練醫院認定訪視資料表-2

## 壹、基本資料

## 貳、病床與服務量資料

### 一、病床資料 (以年月日資料為準)

分類	一般病床				特殊病床																								
	急性病床		慢性病床		加護病床				燒燙傷病床		血液透析床		腹膜透析床		嬰兒床		嬰兒病床		床觀察		隔病	離床	手術恢復床	安寧病床	亞急性呼吸照護病床	慢性呼吸照護病床	骨髓移植病床	整合醫學急診後送病床	急性後期照護病床
	急性一般病床	急性精神病床	慢性一般病床	慢性精神病床	成人	兒童	新生兒	精神科	燒燙傷	血液透	腹膜透	嬰兒	嬰兒	急診觀察	其他觀察	普通隔離	正負壓隔離	手術恢復	安寧	亞急性呼吸	慢性呼吸	骨髓移植	整合醫學	急性後期					
開放數 <sup>1</sup>																													
使用數 <sup>2</sup>																													

- 1.開放數：為本表繳交前1個月之該月份資料，且以衛生局登記之開放床數計。
- 2.使用數：指醫院實際使用於收治病人之病床規模。

### 二、手術室及手術恢復床

分類	手術恢復床	手術室間數
開放數 <sup>1</sup>		
服務量 <sup>2</sup>		

1.開放數：為本表繳交前1個月之該月份資料，且以衛生局登記之開放床數計。

2.服務量：指醫院實際執行麻醉相關業務，於收治病人之病床規模或前一年度麻醉服務量

# 訓練醫院認定訪視資料表-3

## 貳、病床與服務量資料

### 三、手術室外麻醉檢查(治療)室

手術室外麻醉檢查(治療)室									
地點	合計	血管攝影檢查室	電腦斷層攝影室	腸胃內視鏡檢查室	核磁共振檢查室	胸腔內視鏡檢查室	泌尿科體外震波治療室	自行增列	自行增列
服務量	1								

1.服務量：指醫院實際使用於收治病人之病床規模或前一年度服務量。

### 四、醫院泛外科麻醉手術量：

專科分類	麻醉手術量/年
外科	
婦產科	
骨科	
神經外科	
泌尿科	
耳鼻喉科	
眼科	
麻醉科	
整形外科	
口腔外科	
合計	

# 訓練醫院認定訪視資料表-4

## 參、人員資料

### 一、床數及專科護理師人數：

科別	床數	現有專科護理師人數 <sup>1</sup>	備註
內科			
兒科			
精神科			
外科			
婦產科			
麻醉科			
其他 <sup>3</sup>			
合計			

- 1.現有專科護理師人數具備專科護理師臨床訓練師資資格者，得以 ( ) 表示。
- 2.科別可自行增列
- 3.其他科別者，請於備註欄說明。
- 4.麻醉科免填床數。

### 二、專科護理師臨床訓練師資 - 專科醫師

說明：應具專科護理師分科領域之專科醫師資格，並於取得資格後，實際從事該專科工作(實務工作)至少2年。

序號	姓名	年資		專科別	專業證書字號
		年	月		

註：麻醉科醫師須註明專任或兼任。

# 訓練醫院認定訪視資料表-5

## 參、人員資料

### 三、專科護理師臨床訓練師資 - 專科護理師：

序號	姓名	最高學歷 <sup>1</sup>	畢業年月 <sup>2</sup>	取得專科護理師\護理師證書年月	年資 <sup>3</sup>		專科別 <sup>4</sup>	專業證書字號
					年	月		

說明：

- 1.應具專科護理師分科領域之專科護理師資格，且實際從事該分科專科護理師工作(實務經驗工作)至少2年(5分科適用)。
- 2.應具護理師證書，且實際從事該科專科護理工作至少二年(麻醉科適用)

註：

- 1.最高學歷：請按博士/碩士/學士/副學士依序排列
- 2.畢業年月、取得專科護理師\護理師證書年月請以民國年填寫
- 3.年資：實際從事該分科之專科護理師工作係以取得該科專科護理師證書後，於該科服務之工作年資採計。  
(麻醉科：實際從事該護理師工作，取得該護理師證書後服務之工作年資採計)
- 4.專科別代碼：1.內科、2.兒科、3.精神科、4.外科、5.婦產科、6.麻醉科

### 四、訓練中之專科護理師(含補充訓練中)，尚未領有專科護理師證書者

序號	姓名	年資 <sup>1</sup>		專科別 <sup>2</sup>	訓練年度	備註
		年	月			
						<input type="checkbox"/> 初次訓練
						<input type="checkbox"/> 初次訓練

註：1.「年資」係指**實際執行該分科之專科護理師臨床訓練之年資**。

2.專科別代碼：1.內科、2.兒科、3.精神科、4.外科、5.婦產科、6.麻醉科

# 訓練醫院認定訪視資料表-6

## 參、人員資料

五、專科護理師工作安排依據現況(可複選)：

主治醫師人數 照顧病人數 其他：\_\_\_\_\_

六、專科護理師上班時段：(可複選)

二班制：白班 夜班 其他：\_\_\_\_\_

三班制：白班 小夜 大夜 其他：\_\_\_\_\_

七、專科護理師照顧病人數現況：(請依科別填寫)：

科別	平均每班專科護理師照顧病人數 <sup>1</sup> (單位：病人數/每名專科護理師)				備註
	白班	小夜	大夜	12小時班	
內科					
兒科					
精神科					
外科					
婦產科					
麻醉科					
其他 <sup>2</sup>					

註：1.照顧病人數以平均值計算。  
2.其他科別者，請於備註欄說明。

# 訓練醫院認定訪視資料表-7

## 參、人員資料

### 八、預估未來院內專科護理師需求數：

分科	現有 專科護理師人 數	目前仍缺少之 專科護理師人 數	合計	備註
內科				
兒科				
精神科				
外科				
婦產科				
麻醉科				
其他 <sup>2</sup>				
合計				

註：1.如不同科計算方式不同，則分別填寫。

2.其他科別者，請於備註欄說明。

### 九、預估未來院內專科護理師需求數，以何種方式推估需求數：

- 以病床數為推估，每\_\_床置1名專科護理師
- 以醫師數為推估，每\_\_位醫師置1名專科護理師
- 其他：\_\_\_\_\_

# 訓練醫院認定訪視資料表-8

## 參、人員資料

### 十、專科護理師考核及管理單位：

護理部與醫療部共管 護理部 醫療部 其他：

### 十一、專科護理師薪資表(各種加給、津貼)：

表一、5分科適用

表二、麻醉科適用

項目 <sup>1</sup>		金額(元)	總計薪資(元) <sup>2、3</sup>	
固定薪	底薪			
	護理師證照津貼			
	專科護理師執業津貼			
變動薪	績效津貼			
	特別津貼			
	夜班津貼	小夜		
		大夜		
		12小時班		
	其他			

註：

- 1.依各院情況填寫各院有的項目，若沒有細分之項目，請填總計薪資即可。
- 2.總計薪資：是指每月平均薪資，為固定薪+變動薪，但不含年終獎金。
- 3.薪資係以專科護理師第一年資格計算。

# 訓練醫院認定訪視資料表-9

## 肆、品質管制

- 一、設有專科護理師培育專責單位？ 是 否
- 二、專科護理師培育專責單位定期開會並有紀錄可查？ 是 否
- 三、有專科護理師病歷書寫之審查機制 是 否
- 四、主治醫師對專科護理師之病歷記載給予指導？ 是 否
- 五、簽訂有專科護理師工作契約書？ 是 否

# 訓練醫院認定訪視資料表-10

## 伍、專科護理師訓練計畫(專科護理師訓練計畫之品質監控)

1	訓練期間(學科及臨床訓練)至少六個月，至多十二個月，補充訓練期間應於訓練課程於完成日起十八個月內完成。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2	學科課程至少184小時，學科課程包含：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	2-1.醫療品質。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	2-2.法規與倫理。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	2-3.專業課程包含專科護理師角色與職責、健康促進品質管理、進階藥理學、進階生理病理學、進階健康評估、健康問題診斷與處置科目。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3	臨床訓練至少504小時，並規範照護之個案數，如下：	
	5分科	
	3-1.基礎核心實習：完成課程相關之病人照護至少15個案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	3-2.進階實習I：完成課程相關之病人照護至少15個案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	3-3.進階實習II：完成課程相關之病人照護至少10個案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	臨床訓練及基礎核心實習至少52周，並規範照護之個案數。	
麻醉科	3-1.基礎核心實習：12週(至少120小時，完成10案例)	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	3-2.進階麻醉護理實習I：12週(至少460小時，完成60案例)	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	3-3.進階麻醉護理實習II：28週(至少920小時，完成130案例)	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	3-4.臨床訓練可使學員完成課程相關之各類病人照護，共200個案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	3-5.臨床訓練可使學員學習各種麻醉照護與技術操作。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	3-6.進行實境模擬教學使學員演練麻醉危機處理，並測試實作能力。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	教學訓練與成果	
4	4-1.教學訓練計畫之課程表(時間、內容與師資)符合訓練醫院審定內容	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	4-2.備有學員簽到單	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	4-3.備有臨床實務訓練紀錄	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	4-4.備有考試(測驗)成績	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5	對受訓期間之護理師進行評值，評值表內容涵蓋專科知識、能力、學習態度及服務品質	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	各項教學、服務活動推展	
6	6-1.備有受訓學員成績	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	6-2.備有臨床教學紀錄	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	6-3.各項教學、服務活動定期提出檢討與改善，並有紀錄	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	對訓練計畫之成果，訂有具體之評值計畫	
7	7-1.執行學後測驗及課程滿意度調查，並有檢討改進措施及紀錄	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	7-2.對臨床實務訓練學員有綜合能力評值，並有雙向回饋機制	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

# 訓練醫院認定訪視資料表-11

## 伍、專科護理師訓練計畫(專科護理師訓練計畫之品質監控)

註：請檢附以下資料：○1 課程表（時間、內容與師資）、○2 學員簽到單、○3 定期評值之受訓學員成績、○4 臨床教學紀錄、○5 考試(測驗)成績、○6 學後測驗、○7 課程滿意度調查、○8 綜合能力評值及、○9 雙向回饋評值表

# 訓練醫院認定訪視資料表-12

## 陸、專科護理師訓練人數

訓練科別	105年至110年訓練醫院認定效期內				111年度擬訓練人數 <sup>2</sup>	
	實際訓練人數		實際完訓人數 <sup>1</sup>		院內	院外
	院內	院外	院內	院外		
內科						
兒科						
精神科						
外科						
婦產科						
麻醉科						
總計						

- 1.實際完訓人數係指在該院完成專科護理師訓練，並取得完訓證明人數。
- 2.如為新申請訓練醫院僅需填寫111年度擬訓練人數。

## 柒、專科護理師甄審及格率(考照通過率)

訓練科別	實際參與甄審人數						專師甄審通過及格人數與及格率											
	105	106	107	108	109	110	105		106		107		108		109		110	
							人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
內科																		
兒科																		
精神科																		
外科																		
婦產科																		
麻醉科																		
總計																		

註:

- 1.及格率=及格人數/實際參加甄審人數。
- 2.第1次申請專科護理師訓練醫院資格者免填。

# 訓練醫院認定訪視資料表-13

## 捌、辦理專科護理師訓練收費

訓練項目	院內學員	院外學員
學科訓練/元		
臨床訓練/元		
合計/元		
臨床補充訓練/元		

## 玖、前次訪視建議及改善狀況(無或初次申請免填寫)

評分表項目	委員建議	改善狀況說明

# 謝謝聆聽

